Magokoro-express

UCHIMURA-ARC CORPORATION

2024 summer

Vol.51

人を尊重し
建築をおもしろく

代表取締役社長　内村 明高

いつもお引き立ていただきありがとうございます。

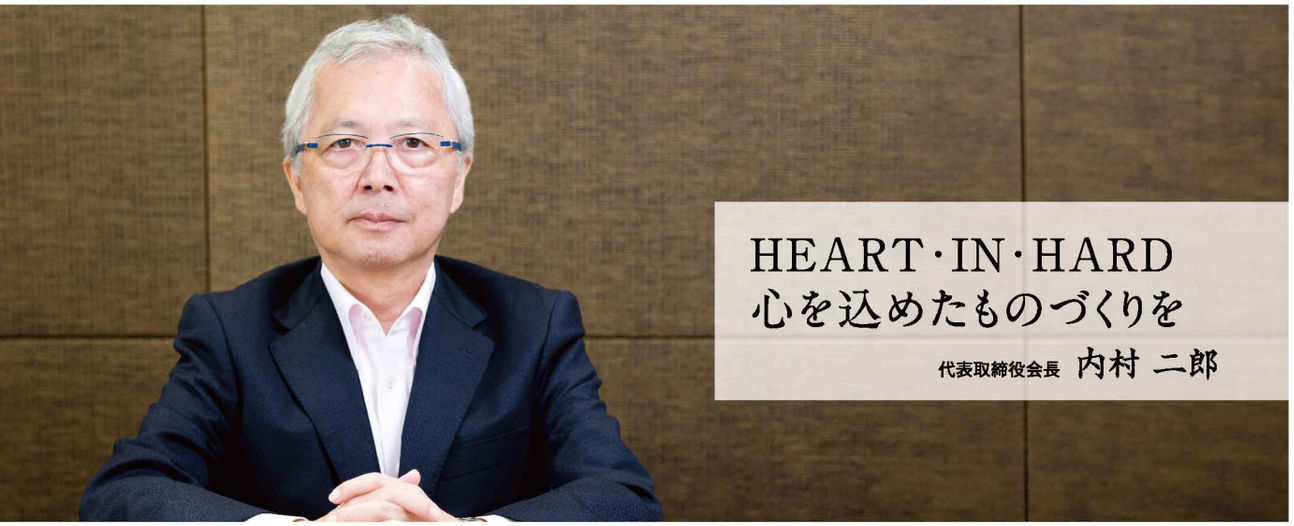
内村建設は創業以来、建築という仕事を通して、その時代のニーズを先取り、丁寧に実現していくことを積み重ね、施工管理技術を磨いてまいりました。公共建築から始まった事業領域は、民間建築、不動産と広がり、近年では省エネ・耐震性能を備えた住宅やリノベーションのニーズが高まりを見せています。

創立70周年を迎えるにあたっては、お客様や協力会社、社員ほか多くの皆様と対話し関わり合いながら、改めて、これからのミッション・ビジョンを描き、事業のあり方を考えていく時間を作ることができました。

建築という仕事が社会に貢献し続けるために、とりまく環境が大きく変わったとしても、技術やアイデアを業界の枠を超えて取り入れ、日々高めていく挑戦を続けていく。そのための前提として、関わる全ての人たちを尊重し、建築を面白くしていける企業姿勢や仕組みが重要と考えています。

また、昨年オープンしたカフェhaf coffee stopを、上町エリアがもっと住みやすく楽しいまちになっていくための場所として引き続き育て、地域の皆様やお客様と交流していきたいと思っています。

皆さまと共に、次の10年に向けて歩みを進めて参ります。引き続きのご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。



HEART・IN・HARD
心を込めたものづくりを

代表取締役会長　内村 二郎

弊社は本年4月16日に70周年を迎えることができました。これも偏に工事の御発注を頂いた数多くのお客様、誠実に黙々と日々の仕事に取り組んでくれた社員の皆さん、優れたスキルでものづくりに取り組んでくれた協力会社の社員・職人の皆さんはじめ多くの関わる皆様のお陰と心より感謝申し上げます。

昨年4月に逝去した創業者内村實は昭和29年に弊社を設立しましたがわずか5名の社員からのスタートでした。できたばかりの会社にも拘わらず、衛藤設計事務所の衛藤先生に可愛がられ大口市の市役所、栗野町の役場、薩摩町の役場など次々と施工する機会を頂き、以降鹿児島市、大口市、垂水市、横川町、霧島町を地盤にして公共事業を中心に少しずつ会社の規模を拡大してきました。昭和50年代の後半頃より民間の仕事も多く手掛けるようになり、2代目社長内村文泰が就任する頃には民間主体の会社に変貌して今日を迎えております。この間新築工事だけではなく、他社に先駆けていち早く個人・法人のリフォーム工事にも注力し今では売上の20%はこの部門が担っております。これに伴って現在では役員社員合わせて43名の陣容となりました。

弊社のキャッチフレーズは…「HEART・IN・HARD」心を込めたものづくり…です。これからもお客様に寄り添い、愚直にものづくりに取り組んで参ります。1年1年を大事に積み重ね時代の変化にも対応しながら永続的に成長し地域に貢献できる会社であり続けることをお誓い申し上げます。変わらぬご厚誼を賜りますよう心よりお願い申し上げます。

MISSION

建築と人の
可能性を拓く

VISION 80

豊かな風土

承認を土壌に多様な人々が集い、挑戦し、
ものづくり・ことづくりの中で花開いていく

誇れる建築

全てのステークホルダーと有機的に関わり、
顧客の思いや願いを建築という形で支援する

まちのハート

まちの良心として心地よい鼓動を響かせ、
地域にエネルギーを送る

1 グループチェックイン

志學館大学の40周年記念館という自社で施工した建物。いつもと雰囲気の違う場所で、リラックスした状態で始まりました。
チェックインでは「趣味や自分の好きな事を5つ」書いてグループ内で発表しました。
最近ハマっている事や家族の話など、少し照れながらも皆さん楽しく話をしてくれました。
部門・役職を超えてコミュニケーションが取れたいい時間となりました。

2 志學館ツアー

建物ツアーの時間では、現場担当の満留工事部長がツアーガイドを行い、内装、外装、構造についてや、苦労したポイントや裏話まで、作った人の視点から分かりやすい説明をしてもらいながら、社員みんなで建物を歩いてまわりました。
三角形をモチーフにして、趣向を凝らした複雑な納まりの建物に、社員みんなが興味津々。建築心をくすぐられながら、食い入るように説明を聞いていました。

3 未来共創プロジェクトの歩み

未来共創プロジェクトメンバーの中から、このイベントに向けて取り組む為に手を挙げた有志メンバー7名。
DAY1からDAY5、そしてイベント当日まで行った事や感じた事、想いなどを、それぞれ分担をして発表しました。
その後、有志メンバーの発表を聞いて、みんなが共感した事、一緒にやりたいこと、気になることなどを付箋に書いて共有する時間となり、模造紙いっぱいに付箋が貼られました。

未来共創プロジェクトのあゆみの共有
ミッションビジョンの共有

4 皆で未来共創キックオフ

ここまでの未来共創プロジェクトを通して、探求してきた内村建設のミッションと、ビジョンの案が共有されました。
建築を通して、お客様の人生の大イベントに寄り添う仕事に携われる環境に感謝しながら、更に進化し続ける内村建設の未来が楽しみです。

5 夢年表ビジョニング

夢年表ビジョニングでは共創プロジェクトが始まった2023年から10年後の2033年の期間で様々な項目で自分が創造する未来のカタチを付箋に描きロール紙に貼るというワークをおこないました。「自分の地域にラーメン屋をつくりたい」から「若手が所長になっている」など幅広く内村建設の未来をみんなで共有できた時間になりました。

6 チェックアウト

未来共創キックオフイベントの最後は、社員全員で、漢字一文字に今の想いを込めたチェックアウトで締めました。
いくつか同じ漢字の人も居ましたが、その一文字にかける想いは重なることなく、今後の会社や自分自身について表現し合いました。社員全員の想いや、思い描く将来像は、頼もしく、また、明るい未来が待っていると思わざるを得ないぐらい、みなさんの熱い想いや、この人からこんな意見が！といった新しい発見がありました。このように社員全員の前で、自分を表現する場はなかなか無いので、非常に新鮮で新しい発見があり、気持ちが高ぶる場となった気がします！

未来共創プロジェクト

70周年という節目に内村建設のこれまでに培ってきた価値や建築への思い、ありたい次の10年の姿を皆で考え深め続けた未来共創プロジェクト。はじまりは2023年3月末の役員合宿。桜舞う中、御池キャンプ村で丸二日間の合宿を行いました。日常の業務を離れての二日間の対話やワーク、温泉や晩酌を通して、目指したい方向性やチームとしてのより強い一体感を共有しました。

役員合宿
ミッションの再結晶化／ビジョンの種／今後取り組む課題の整理と実行の見通し

そこから半年間の準備、企画、全体会議での導入期間を経て、かごたんへの参加や本社1Fの『haf coffee stop』のオープンなどが日々起こりながら、2023年10月より役員にベテランや次世代若手を加えた15名、そしてmusuhiのせいちゃん、めぐちゃんの伴走による未来共創プロジェクトがキックオフされました。未来共創プロジェクトの本体プログラムは5日間でしたが、毎月の事前課題や全体会議での共有、社員や協力会社、お客様へのインタビューなど、全メンバーが現場や業務の合間を縫って、未来の内村建設のために動き続けた半年間でした。

かごたん

haf coffee stop

未来共創プロジェクト DAY1 ペアインタビュー／ポジティブコア作成

未来共創プロジェクト DAY2
社内外ステークホルダーとのインタビュー内容共有／ミッション・ビジョンの素の収穫

未来共創プロジェクト DAY3
未来感知とビジョニング／他社事例の共有

未来共創プロジェクト DAY4
既存事業の深掘り：変革ビジョンシートの作成と発表

未来共創プロジェクト DAY5
変革ビジョンから変革アクションへ／ミッション・ビジョンの共有と深掘り

未来共創プロジェクト 有志ミーティング
共創メンバーの中からの有志9名による70周年全社イベントの企画・準備

有志メンバー打ち上げ

キックオフを終えて

だーはま
勿論疲れましたけど、疲れた～、というよりも終わったんだな～、という感じ。ベテランも若手も活気があって良い雰囲気で終われて良かったです。次のアクションの話がまたあると思いますけど、良い風潮になっていくんじゃないかなと言う気がしたので、良いイベントだったんだろうと思います。

たじゅー
プロセスの語り、司会も、上がり症なので緊張していましたし、棒読みなところもありましたが、無事できたのかなと思います。最後の振り返りで、他の方から、伝えたいことは大体わかった、とお声掛け頂けて嬉しかったです。会長のチェックアウトにも感動したり。これまで支えていただきありがとうございました。

こう
みんな笑顔で、長時間にも関わらず「まだ終わらないの？」という方もいなかったから、それぞれにとって充実した時間だったんじゃないかなと思う。「もっと話したかった」という方もいたし、理解で引っかかっている方もいたけど、素直に受け入れてもらえた。それぞれが未来に向かう気持ちでいるのではないでしょうか。

しもさん
いい雰囲気で過ごせたな～、準備してきてよかったな～という感じでした。ペアインタビューは杉田さんで、初めてちゃんとお話したら、とても面白くて質問したら時間が長くなっちゃって。司会も務めさせて頂いて、グダグダだったかもですが、いい経験ができました。

よっしー
緊張の糸がプツンと切れて一気に疲れました、と言おうと思いましたが、田重田さんの夜間作業の後で準備をしていた話を聞くと、そんなこと言っていられないなと。個人的に印象強かったのは、玄関前で写真撮るときの雰囲気、めちゃめちゃ良かった。ああいう関係を現場でも作れたら、内村建設は更に強くなる。当日に関して、最初は若手から勢いを作っていかないと！と思っていたけれど、いざ始まったらベテランの方のエネルギーが大きくて。本当に共創メンバー、有志メンバーでよかったなと思います。

わんだ
はまださんと同じ感覚でいて。全員参加になりそうかと思いましたが、急遽来られなくなった方もいて残念ではありましたが、ベテランの方も楽しそうでしたし、お祭りみたいにできたんじゃないかな。自分自身も沢山の方と話せたし、成功なんじゃないかと思いました。為になったことばっかりだなと振り返っています。長い間、ありがとうございました。

なっちゃん
まずはホッとしているのがひとつ。最初と最後の、みんなの顔が、ニコニコしていたりとか、いい雰囲気だったなと。大成功だったのではないかなと思っています。本当にお疲れ様でした。

タローさん
みなさん本当にお疲れ様でした。キックオフ当日の場に関しては、皆さんにお任せでしたが、去年3月の役員合宿があって、その前年の10月くらいから全社の巻き込みに悩んでいたところから、今では深く相談できる人が十何人もいると思うと、心強い今だなと思います。
経営理念や中計のブロットの共有がありましたが、先ずはきっかけのリンクを創れたのではないかと思います。ベテランの方たちもリラックスして参加していたのがとても印象的でした。ビジョンに向かって歩く為にも、実務の中でミッション・ビジョンや中経を触っていく日々はこれから始まるので、引き続きみなさんよろしくお願いします。

うっちーさん
大変お疲れ様でした。プレゼンやイベントの企画って普段することないだろうし、やったことない、大丈夫かな？というところに向き合って、チャレンジしてみんなの前でアウトプットしていくという、その姿勢がリーダーシップだなと思います。
その皆さんの姿に他の皆さんも影響を受けて、楽しく参加したり、積極的に発言したり、見たことの無い一面が見れたりと、次々と起きていた。皆さんのそういう姿勢が、当日の場を創ったんだろうと思います。
ミッション・ビジョンに関しては、これから具体的なところで皆さんのところに届く形で、反映されていくと思いますが、手触り感や、こんな方がいいんじゃない？など意見をもらいながら創るのもいいのかなと思って。表現の抽象度で言うと慣れもあるだろうし、計画みたいなのは、格好よくまとめるより、伝わるようにできるのがいいと思うので。これからの来期以降、僕らが描きたいような組織運営ができれば最高ですね。

今後やっていきたいこと、活かしたいこと

だーはま
本社勤務の方や若手社員は時間があったら是非とも現場見学に来て欲しい！実際に見て聞いて学ぶことも多いと思うし、所長によってやり方や言い回しがあるから。安全パトロールもより若手が踏み込んで発表とかするようになると場慣れもするし、視点が養われて良いかも。

たじゅー
各工程の良いタイミングで若手同士連絡を取り合って現場見学をしたり出来れば育成的に良いかもなと思います。また、現状人によっての業務量や残業時間の差があるので、そこはCSも建築も関係なく分散して協力し合っていきたいです。

こう
今回生まれたミッション・ビジョンをいかに浸透させるか。会社の営みの全てに結びつくという意識づくりと、実際に理想を実現していくプロセスを特に若手社員に共有できたら、どんどんビジョンやありたい未来が実現されていくのではないでしょうか。

しもさん
キックオフ当日のような雰囲気をお施主さんや業者さんとの打ち合わせなどで、こちらから作っていけたら、プロジェクトや仕事の質変わっていくのではないかなと思いました。

なっちゃん
部署を超えて勉強したり、フォローできる仕組みが作れたらと思っています。

タローさん
外部との交流の機会は今後更に増やしていきたいですね。内村建設としては勿論、社員単位でも全国の先進企業や他業種との交流を増やし、刺激を相互に与えるネットワークが作っていけたらと思います。

よっしー
未来年表には具体的だったり、思わず笑顔になってしまうような意見やビジョンが沢山書かれていたので、この声をないがしろにせず、自分たちの力で具体的に取り組んでいきたいです。

うっちーさん
ワークやありたい未来、やってみたいことの話の中で、コミュニケーションという言葉が皆さんから沢山出てきたんですけど、具体的に皆さんが思っているコミュニケーションの領域っていうのがどの辺りなのかなっていうのは聞いてみたいな。ただ関係性の話なのか、話し方・聞き方みたいな話なのか、それともももっと違うことなのか。
また、現在実際に走りつつあるDXやＢＩＭ、住宅商品などの良い感じの進め方も関連している人と話していきたいです。

2024年入社式

2024.4.1 月曜日

入社式を執り行いました。

建設ディレクターとして、初めての新入社員となります。

社内での研修後、約1ヶ月半の外部の育成講座を受講し、合格して始めて建設ディレクターとなります。

しばらくは建設ディレクターを目指して、いろいろな事を学んでほしいと思います。

緊張したとは思いますが、元気に挨拶をしてくれました。

建設業の明るい未来を一緒に作っていきましょうね。

Employee Introduction 当社スタッフ紹介

長井（ながい） 瑠花（るか）

【出身校】加治木工業高等学校
【趣味】漫画を読むこと
【好きなもの】漫画、食べ物
【嫌いなもの】虫
【一言コメント】仕事を早く覚え、建設ディレクターの資格を取得できるように頑張りますのでよろしくお願いします!

Our Works 施工実績

本願寺鹿児島別院城西出張所本堂

工期/2022年7月12日～2023年12月27日
構造/RC3階建て一部S造
延床面積/1,434.87㎡（434.05坪）

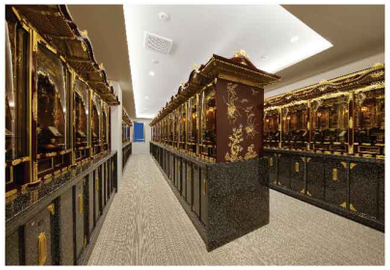
担当／南津

建物の特徴

一見お寺に見えない近代的な外観ですが、正面玄関は開かれた感じで人が集まりやすいデザインに、1階のエントランスポーチは、気軽に散歩を楽しんでいただけるような庭園造りになっています。2階エントランスは木材を使用して見た目にも落ち着いた空間になっています。

完成した感想

正面は今まで暗いイメージだった場所が、開けて明るくなった印象です、今までお寺がある印象が薄かったですが、お寺の認知度が格段に上がると思います。



（株）スズキ自販鹿児島アリーナ川内建替工事

工期/2023年5月1日～2024年2月19日
構造/鉄骨造　地上2階建て
延床面積/3031.11㎡（916.91坪）

担当／田重田

建物の特徴

外壁がスズキ様仕様のシルバーグレーの金属サイディングとシルバーのボックスパネルで、シックで気品のある落ちついた外観です。ショールームは高さ4ｍの連装サッシと白の床セラミックタイル、白の壁クロスにより、開放感と清潔感のある広々としたつくりです。隣接する整備工場は床・壁共に塗装仕上げで、車検ラインも含めて8機のリフトや新型整備機器を完備し、整備作業効率が旧店舗と比べて上がっています。外部車路スロープを登ると、2階が一部屋根付きの大型駐車場で、車両収容量が旧店舗と比べて上がっています。屋根にはソーラーパネルを設置し、環境負荷への低減や、電気料金の高騰に対しての節電効果や、停電時の電気供給が可能となっています。

完成した感想

施主、設計、近隣の方々の全面的なご協力と、工事関係者全員が一体感を持って、建物へと力を注いで頂きました。設計開始から竣工まで約1年ほどの期間でしたが、設計段階から打合せに参加したり、仮設店舗の計画をしたりなど、個人的には初めての試みもあり、開始から新鮮でワクワクしながら計画を進める事ができました。当現場は社員4名での運営でした。工事期間中は体力的にきつい時期も多々ありましたが、各々が自分の業務に責任を持ち、最後まで全うしてがんばってくれた事がとても嬉しく、スムーズに進められた一番の要因だと感じています。総合的に満足のいく建物を無事故無災害で予定工期内にお引渡しすることができ、安堵しております。

Activity Diary 活動のご紹介

仕事始め

2024.1.5
当社では、仕事始めの日に南洲神社でのお祓いの後、会社で集まり仕事始めの式を行います。
仕事始めの式では、役員の挨拶の後、年男年女の社員が今年の抱負を語ったり、お祝い事があった社員から報告などがあります。
今年は、年男が3名、結婚及び出産(昨年1年間)の報告が3名、二十歳(旧成人)の報告が1名ありました。
悲しいニュースで始まった年明けでしたが、おめでたい話題もあり、少し心温まった日でした。
今年の干支「辰」。そして今年は甲辰(きのえたつ)ということで、成長・開運の年と言われています。これまでに積み上げてきたものが身を結ぶ年になりそうですね。
今後も立ち止まる事なく上を目指し、飛躍する年にしたいと思います。

安全協力会祈願祭

2024.1.17 水曜日　内村建設㈱安全衛生協力会の安全祈願祭が、八坂神社にて行われました。
コロナ感染対策として、3年間は協力会の役員と社員数名という、少し寂しい祈願祭でした。
今年も人数制限があった為、コロナ以前程の人数ではありませんでしたが、カメラ担当を入れて27名の参加となり、賑やかに執り行う事ができました。
本年も協力業者の皆様と共に安全に勤め、高い品質の建物を造って参ります。
本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。

未来共創プロジェクト　DAY4

2024.1.11 木曜日　DAY4は、事前に書いていた「変革ビジョンシート」を共有しました。
メンバー全員の前で3名が発表。他メンバーは、3人~4人のグループ内で発表しました。
発表している人以外は、聴きながら「素晴らしいと思ったこと」「可能性を感じたこと」「一緒に取り組みたいと思ったこと」などをふせんに書いていき、発表したメンバーへ貼り付けていきました。それをみんなで共有した後、外してメンバーへ渡したのですが、その時に大事そうに受け取っていたり、そのふせんを紙に貼り付けていた時、とても嬉しそうな顔をしていたのが印象的でした。
DAY5のテーマは「変革アクション」
さらにみんなの思い描いている未来へ前進していく日になりそうです。

企業説明会

2024.3.14 木曜日　鹿児島工業高校へ、企業説明会へ行って参りました。
鹿児島工業高校の生徒の皆さんが、とても真剣に聴いてくれたので、話し甲斐がありました。
総務部⇒建設ディレクター⇒建築部という順番で説明を行ったのですが、20分はあっという間ですね…
まだまだ伝えきれない部分もたくさんありますので、ぜひInstagramで会社の雰囲気なども感じてもらえたら嬉しいな…と思います。
写真は、企業説明会前のランチ、念願の煙突を間近で見れて喜ぶkumakoさんと、懐かしく見ている鹿児島工業卒のだーはまくんです。有意義な時間をありがとうございました。
少しでも内村建設や建設業に興味を持って頂けたらと思います。

Real Estate 不動産情報

土地・収益物件・戸建て・事業用物件探しのお手伝い

-お客様にベストな選択を-

事業用・住居用問わず全ての物件のお探しから新築、リノベーション、リフォームまでワンストップで承ります。何でもご相談ください。

霧島市隼人町

売地
690万円
土地面積／324㎡

■霧島市隼人町真孝2530-18■隼人駅徒歩37分、バス清水停徒歩4分■住宅用地■都市計画/市街化区域■国土法届出/不要■第1種住居地域■地域地区/その他■建ぺい率60%■容積率200%■設備・条件/浄化槽■現況/更地■引渡時期/即時

鹿児島中央駅

売マンション
4,080万円
土地面積／984.06㎡
(297.67坪)

■鹿児島市高麗町42-7 エイルマンション1001■二中通バス停徒歩4分■土地面積/984.06㎡(297.67坪)■私道持分/なし■建物/構造・規模:RC造15階建、面積:壁心73.35㎡、間取内訳:和5、洋6.5、LDK15■土地権利/所有権■宅地■都市計画/市街化区域■用途地域/商業地域■建ぺい率80%■容積率400%■築年月/2019/5/1■現状/所有者居住中■引渡/相談■備考/管理費8100円、積立金8100円、駐車場5500円、バルコニー20.67㎡

HEART-IN-HARD
内村建設株式会社
UCHIMURA ARC
〒892-0818
鹿児島市上本町2-12
www.uchimura-arc.jp
内村建設　検索
TEL.099-222-0116(代表)
2024 健康経営優良法人 Health and productivity